



Corporate  
Philosophy

法人理念

進和学園は昭和33年6月1日、知的障がい児施設30名で発足しました。当時、法制度が十分でない時代に、公立ではなく、また医療機関等の後ろ盾がない民間の個人が自宅、私財を捧げてつくった県下初の施設でした。私たち進和学園の理念は開設時から「本人中心」です。進和学園の使命は、「しんわ基本宣言」に則り、ご本人の幸せとご家族の安心を実現することです。特に「本人中心」の理念は本人自治会連合会活動とし結実、さらに花開くことを願っております。また大切な子育て支援を担う保育園運営もまた同様です。そして、この理念のもとに使命を実践するのは職員の責務です。私たち進和学園の強みは、ハード面の建物・設備だけではなく、ソフト面の職員の対応力、マンパワー、チームワークです。ご本人、ご家族の夢、希望、気持ちを理解し、心から共感できる職員でありたい。この時代、この地域で、共に生きるのは深いご縁です。二度とないお互いの人生を、精一杯支え合い成長していきたい。そのような気持ちで職員には「やりがい、働きがい」を感じ、時代の変化、利用者ご本人、地域のニーズに対応し、常にフレッシュに現場に立ってもらいたい。地域福祉を支えるセーフティネットとして「進和学園があって良かった…」と思われる実践に引続き努めてもらいたい。法人は職員が安心して働ける環境を、創意工夫をもって整えます。



七つの輪

社会福祉法人 進和学園  
理事長 出縄雅之

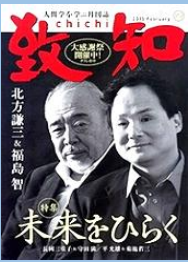


NHKラジオ深夜便 出演

早朝4:00から40分ほどの「明日へのことば」のコーナーで、進和学園 出縄雅之理事長が出演しました。テーマは「知的障がい者に働く喜びと自立を」でした。進和学園の昭和33年児童入所施設開設から56年におよぶ軌跡についてその時々の思いをエピソードとともに語りました。とくにテーマとなった「働くよろこび」については昭和49年より40年間にわたり自動車部品組立作業を継続して発注いただいている本田技研工業株式会社様とのつながりを中心に、たくさんの地域の皆様の協力のもとで、利用者ご本人一人ひとりが、誇りをもって働けること、社会参加できることの感謝と大切さを語りました。放送後、たくさんの反響がありまして、県内外から感想や問い合わせの電話やハガキをいただきました。



月刊「致知」致知出版社  
2015年2月号 ～致知随想～



同誌2月号（2015年1月1日発行）の「致知随想」において、社会福祉法人進和学園理事長 出縄雅之による「障がい者に働く誇りと喜びを」という文章が掲載されました。進和学園設立の原点を、敗戦直後の貧困時代に遡り、二人の兄の経歴を辿りながら、本田技研工業（株）様の深いご理解ご支援を得て、障がい者に働く機会を創出して来た道程を振り返りました。「仕事を通じて互いが情熱を持って向き合うことで、健常者も障害者も差別なく心通い合える社会が実現できる」との想いを披露しました。

Application  
Guideline

募集要項

募集人数

|        |         |
|--------|---------|
| 職種及び人数 | 支援員 10名 |
|--------|---------|

労働条件

|                    |                                                                                                                 |          |      |          |
|--------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------|----------|
| 基本給<br>(平成31年度見込み) | 大学院卒                                                                                                            | 192,000円 | 専門2年 | 176,000円 |
|                    | 大卒                                                                                                              | 188,000円 | 短大卒  | 176,000円 |
|                    | 専門4年                                                                                                            | 182,000円 | 高卒   | 173,000円 |
|                    | 専門3年                                                                                                            | 179,000円 |      |          |
| 賞与等                | 賞与 年3回(31年度見込み4.4ヶ月) 昇給 年1回                                                                                     |          |      |          |
| 諸手当                | 住宅・扶養・宿直・夜勤・通勤(実費)・時間外(実績支給)・その他                                                                                |          |      |          |
| 勤務時間               | 8:30～17:30(休憩1時間)<br>但し、職種により変則勤務あり(週40時間)                                                                      |          |      |          |
| 休日他                | 年間111日(特別休暇〔夏期、冬期各3日、誕生日〕を含む)<br>年次有給休暇(初年度10日)<br>かながわ子育て応援団事業所として認証されています。<br>神奈川県障害者雇用推進企業として認証されています。       |          |      |          |
| 待遇・福利厚生            | 組合健康保険、厚生年金保険、労働保険、退職共済(国・県)<br>労災上乗保険(法人の任意加入)、傷害保険、ボランティア保険<br>健康共済制度、育児休業制度、介護休業制度、職員互助会<br>福祉・介護職員処遇改善加算費支給 |          |      |          |

見学・説明会

- 就職サイト「リクナビ」にて案内しています。ご活用ください。
- 随時受け付けもしていますのでご都合の良い日を電話、郵便、Eメールでご連絡ください。お待ちしております。

提出書類

- 見学・説明会后…選考希望者は履歴書を提出。
- 内定後…成績証明書、卒業見込証明書、健康診断書(学校で受診したもの)。
- 応募書類は選考のみに使用し、返却いたしません。なお、不採用の場合、書類等は使用後破棄いたします。

選考内容

- 第1次選考：面接試験
- 第2次選考：実務試験(現場実習)、作文、面接

※各次選考試験の日程については、別途調整させていただきます。  
遠方の方で説明会当日に面接を希望される場合はご相談ください。

Attraction

魅 力

児童から高齢者まで幅広いサービス



在宅障がい児の放課後等デイサービスや設備の整った（バリアフリー）高齢者向け施設の運営により幅広い年齢層に向けた福祉サービスを提供しています。

日本の産業界に貢献 ～ホンダ車部品組立作業～



ソニー(株)会長の井深大氏やホンダの本田宗一郎最高顧問に支持して頂き、学園の授産活動営業窓口会社として(株)研進が設立されました。

以来、HONDA車の部品組立作業を通じて「働く喜び、社会に役立つ喜び」を享受しています。ISO9001も取得しています。

農産品加工 ～農福連携の活性化に一役～



地元農家や地域の事業者が連携して取り組む「6次産業化」の仕組みに注目し、地元の新鮮な農作物をジュースやジャムなどに加工して生産から販売までネットワークで手掛けています。障害者の就労の場を広げるとともに、地元農業の振興も目指しています。

陶 芸



創作活動として陶芸品の製作を行なっています。個々の独創的イメージを大事にし、個性ある作品を製作しつつ、販売作品の生産にも力を入れ、工賃のアップを目指します。

同好会活動 ～趣味（特技）を生かします～



しんわ文化・スポーツ振興会のサポートのもと「器楽同好会」「茶道同好会」「やきもの同好会」「絵画同好会」「生花同好会」「湘南FCS（サッカー同好会）」「相撲観戦同好会」等、12の同好会活動を積極的に推進しています。

いのちの森づくり～進和学園から世界へ～



横浜国立大学名誉教授の宮脇昭先生の主導される「本物の森づくり」は、環境、水源、防災にも役立つ優れた方式です。

今、私たちが地域へ、社会へ恩返しできることは、「あしたのために、未来のために木を植えること」に微力ながら取り組むことと信じています。

製パン・クッキー



食パン、菓子パン（50種類）、クッキー（7種類）をつくり、いろいろな場所で販売しています。添加物を全く使わない、安全な食品に努めています。移動販売車により販路の拡大を図っています。

相談支援事業 ～行政機関より委託～



行政機関より委託を受け、障がい者の相談業務を実施しています。年々増加している発達障がい、引きこもりや触法ケース等の相談に対応すべく業務体制の強化をしています。

放課後等デイサービス ～SSTの導入～

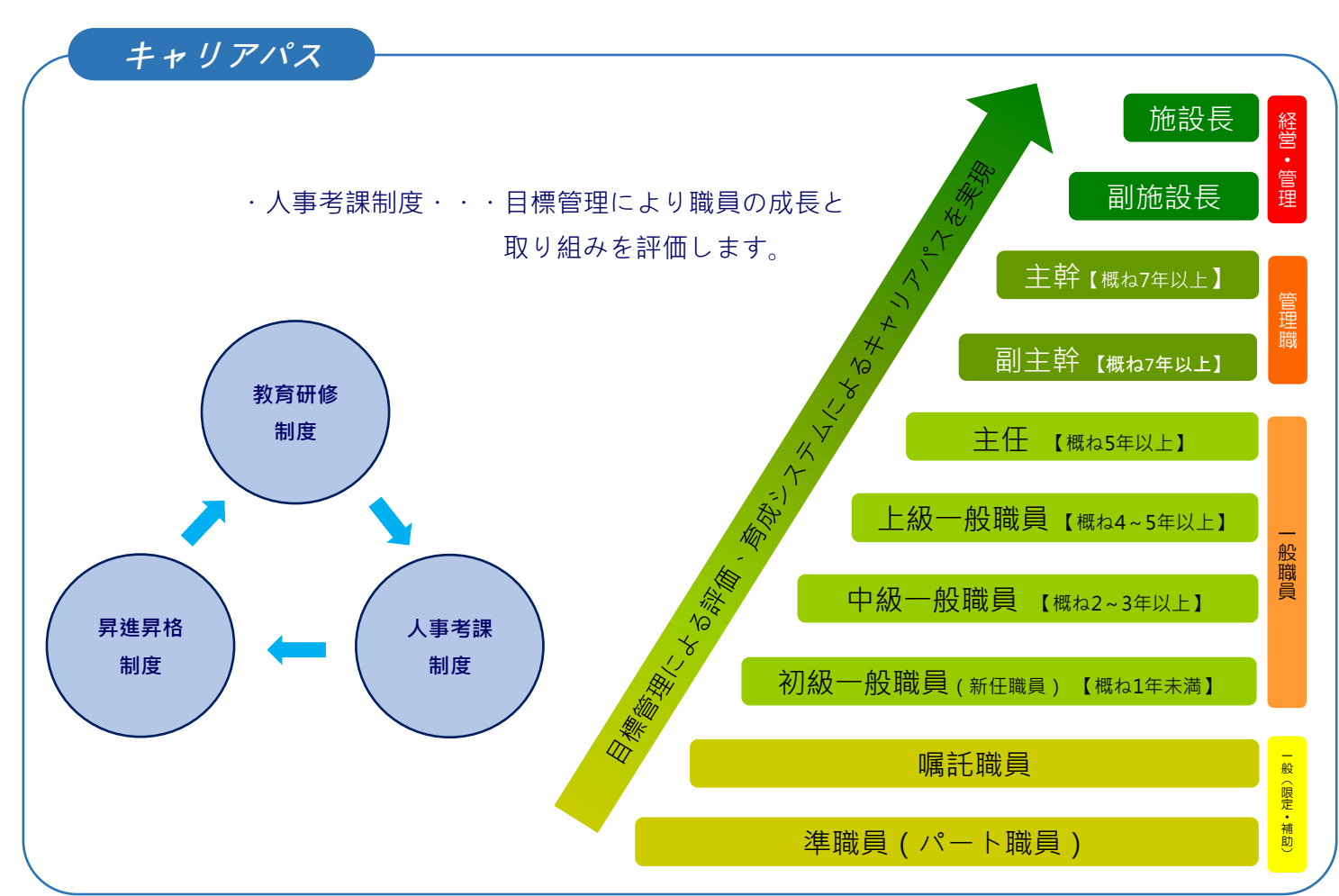


近年発達障がい児が増加傾向にあり、小学校でも課題となっています。ソーシャルスキルトレーニング（社会生活技能訓練）を導入し、ひとりひとりのニーズに適切に対応しています。

Educational Training

人財と教育研修

福祉サービスの向上と組織運営の効率化促進に寄与することを目的として、職員の職務遂行の程度について人事考課を行ない、給与面・昇格等に反映させています。また職員の見識、知識、技能、人格を高めるべく研修制度を設け不断の研鑽に努めています。



職員養成

研修費補助制度

| 業 務 研 修      |                | 受講料    | 受験料    | 旅費   | 勤務                                       |
|--------------|----------------|--------|--------|------|------------------------------------------|
| 奨励<br>研<br>修 | 社会福祉士          | 全額補助   | 全額補助   | 全額補助 | 有給休暇を使用（週休が含まれても可）するものとし業務に支障のない範囲で考慮する。 |
|              | 精神保健福祉士        |        |        |      |                                          |
|              | 介護福祉士          |        |        |      |                                          |
|              | 管理栄養士          |        |        |      |                                          |
|              | 社会福祉主事         | 1/2を補助 | 1/2を補助 |      |                                          |
|              | 知的障害援助専門員      | 1/2を補助 | 1/2を補助 |      |                                          |
|              | マイクロボス【中型】運転免許 | 1/2を補助 | 要相談    |      |                                          |

階層別研修制度

| 対象者      | 研修内容        |
|----------|-------------|
| 経営/管理職   | 人材確保・定着     |
| 管 理 職    | スーパービジョン    |
| 一般職（主任級） | 各種資格について    |
| 一般職（中級）  | 自閉症・対人援助技術  |
| 一般職（初級）  | ビジネスマナー     |
| 準 職 員    | 福祉の心・障がいの理解 |

万田  
エリア

## かけがえのない 一生の宝物

私は進和やましろホームで利用者支援の仕事をして頂き7年目となります。

日々、ご本人に寄り添い支援させて頂く中で感じることは何ごとにも「感謝する」という気持ちです。うまくいかないこともあります。が、あきらめずにご本人と向き合いお互いに理解し合えた瞬間は私の中のやりがいであり、かけがえのない一生の宝物です。これからもその瞬間を大切に、ひとつでも多くご本人の幸せを増やせるように私自身も共に歩んでいきたいと思っています。



進和やましろホーム  
支援員

**梅野 秀彦**

長崎県立対馬高等学校卒業  
平成22年4月採用



### 進和やましろホーム

- 施設入所支援
- 生活介護
- 短期入所

平塚市高根306  
Tel0463-33-3500



### サンメッセしんわ

- 就労継続支援B型

平塚市高根277  
Tel0463-35-3800



### 進和万田ホーム

- 生活介護
- 短期入所
- 放課後等デイサービス
- 障害児相談事業

平塚市万田537  
Tel0463-32-5418



### しんわブライト

- 放課後等デイサービス

平塚市万田475  
Tel0463-51-6107



### 進和あさひホーム

- 施設入所支援
- 生活介護
- 短期入所

平塚市高根315  
Tel0463-35-4747



### サンシティひらつか

- 総合相談支援  
(国・県・市委託事業)

平塚市浅間町2-20  
Tel0463-37-1622

## 自分らしく 思いに寄り添う

私が働いている進和あさひホームでは、知的の発達に遅れがある方々が快適な生活を送れるように日中活動や日常生活の支援をおこなっています。

利用者の方々は、様々な背景を抱えて施設で生活しています。利用者一人ひとりに悩みや喜びがあり、表情や仕草など様々な方法で自分の思いを伝えてきます。個々に特性があり関わり方に試行錯誤が必要な時もありますが、利用者は自分の思いが職員に届いた時、非常に表情が豊かになります。その瞬間にやりがいを感じるのと同時に、関わりを通して利用者本人の気持ちや情報を引き出すことが、支援の在り方としての何よりの基本であると感じています。

利用者の思いに基づく支援を通して、一人ひとりが持つ強みが豊かな生活に繋がるように日々の業務に励んでいます。



進和あさひホーム  
支援員

**岡村 りこ**

静岡県立大学 短期大学部卒業

土沢  
エリア

## 子育てをしながらフルに

進和学園に応募したのは再就職のさらに子どもがまだ2歳の時でした。通所施設を希望し、旧進和職業センターに配属していただきました。仕事内容は障がいを持つ方々の就労支援であり、一生懸命に作業に取り組む姿に私自身が感銘を受ける日々でした。子育てをしながら女性がフルに働くということは容易ではなく様々な状況に困惑することもありましたが、職場の方々の理解や温かいサポートがあって働き続けることができています。子どもも行事等を通じて障がいをもち方々と触れ合うよき体験をさせていただいています。

年数を重ね責任ある仕事を女性であっても任せられる、それは仕事への意欲・充実感となりこの職に就いたことへの自分自身の誇りとなっています。

しんわルネッサンス  
副主幹

**柏木 あずさ**

日本体育大学卒業  
平成17年5月採用



### しんわルネッサンス

- 就労継続支援A型
- 就労継続支援B型
- 就労移行支援
- 就労定着支援

平塚市上吉沢1520-1  
Tel0463-58-5414



### はばたき進和

- 施設入所支援
- 生活介護
- 短期入所

平塚市土屋2967  
Tel0463-58-6681

## 利用者との信頼関係が見えた！

就職活動では多くの業種の説明会に参加しました。業種によって内容は異なりますが、この施設の説明会では各施設を見学させてもらい、職員と利用者との信頼関係がよいと思えました。

利用者が職員に声をかけたり、とても仲がよさそうでした。説明会后、選考に含まれていた現場実習でも関係性の良さがよく伝わってきました。

人とのつながりがよく、働く環境としてとてもいいと思い入社を決めました。正直経済学部出身で福祉のことは全く分からなく不安もありましたが、職員の方も優しく不安も解消できました。この環境がとても好きです。

はばたき進和  
支援員

**貴田 裕介**

神奈川大学卒業  
平成25年4月採用

