

# 令和4年度しんわルネッサンス事業計画

## 基本計画

### I. 基本方針

令和3年度は新型コロナウイルス感染症の世界的な感染拡大を受け、自動車業界では半導体等の部品の調達が難しく大規模な減産調整がありました。前年度比で10%増となりました。しかしながら、コロナ以前と比べると厳しい状況です。令和4年度も(株)研進と共に営業努力を行い、さらなる仕事の確保に努めてまいります。品質向上・改善活動の要であるISO9001は2015版の定着を目指します。食品加工事業は、6次産業ネットワークのもと昨年度取得したHACCPのさらなる定着を目指します。昨年度同様にどんぐりポット苗づくり、給食、(株)しまむら様(バックヤード・環境整備)の多角化を継続し、在宅就業障害者支援制度と施設外就労を活用した工賃の向上と就労移行を図ります。また、平塚市障がい者福祉ショップ「ありがとう」共同受注窓口・湘南西地区共同受注受入窓口の機能も担って参ります。「働きたい」という気持ちがありながら一般就労をすることが困難な方達に生活面・健康管理などに配慮し、人権を尊重したディーセント・ワークの実践を図り、社会的自立を支援します。

- 就労継続支援A型 企業等に就労することが困難な人達へ雇用契約に基づき、就労に必要な知識及び能力向上のための支援を行います。また、個人の特性を尊重した個別対応を目指していきます。
- 就労移行支援 定員10名の少数でのより内容の濃い訓練を実施し、ご本人の適正を考慮した職場探し、職場定着支援など円滑な就労へ向けた支援を行います。
- 就労継続支援B型 企業等に就労することが困難な人達、就労移行支援事業を利用したがマッチングが上手く行かず企業等の雇用に結びつかなかった人達に対し、就労に必要な知識及び生産活動の提供、能力向上のための必要な訓練その他の機能維持、体力維持に必要な支援を継続します。
- 就労定着支援 企業に就労されている方に対し、本人との面談や企業との就労状況の確認及び調整を図り就労が継続できるように支援を行います。

### II. 重点目標

#### 1. 作業

- 部品組立〔本田技研工業(株)〕  
ISO9001:2015版の定着に向けて、利用者本人・職員一同研鑽を重ねます。治工具の考案により品質向上に努め「顧客満足」「不具合ゼロ」の実現を目指し効率性を重視した生産に取り組めます。常に利用者本人が主役となって、仕事が進められるように教育訓練を通じて支援を行います。
- 受注・自主生産
  - ・ どんぐりポット苗の受注拡大を目指すとともに県公園協会からの栽培業務請負、ゴバイミドリ様からの里山ユニット製作業務を実施します。また、植樹地の育樹作業にも重点を置き、令和4年度の売上げ目標を2,000万円とします。
  - ・ 給食業務においてルネッサンス・万田ホームでのおいしい食事の提供をします。
  - ・ しまむらストアバックヤード等の施設外就労を確固たるものにします。
  - ・ 農産品加工事業の製造・販売の拡充とレトルト殺菌機を本格稼働し売上げ目標を4,000万円とします。



部品組立



農産品加工



どんぐり



給食



(株)しまむら  
(環境整備)



(株)しまむら  
(バックヤード)

- ・ 在宅就業障害者支援制度による仕事確保（発注奨励策である当制度を活用）、受注に努めます。
- ・ 働きやすい環境づくり、安全を第一に考え快適な作業環境の整備を推進します。

#### 2. 生活

- ① 支援目標設定 : 個別支援目標を明確にし、本人・後見人等の同意のもとで支援にあたります。
- ② 健康管理の充実 : 健康は豊かな生活の原点であることから、医療機関と連携しながら予防と対策を実施します。
- ③ 余暇活動の充実 : 本人の希望による同好会活動等を積極的に支援します。
- ④ 通勤時の安全対策 : 公共交通機関利用に伴うマナー等の支援を継続します。
- ⑤ 単身者への支援 : 単身者の金銭管理や生活支援をあんしんセンターや生活支援センターと協力して支援します。

### III. 行動計画

#### 日程

4/1(金)	令和4年度出発式	日程未定	旅行
4/12(火)	ルネッサンス本人自治会選挙	10月～11月	夕食会
4/15(金)	ルネッサンス本人自治会総会	3月	作業親睦会

本人の状況

① 人員

	就労継続A型	就労移行支援	就労定着支援	就労継続B型	計
男	14	8	10	65	97
女	2	2	7	16	27
計	16	10	17	81	124

② 年齢別状況

	～20	21～25	26～30	31～35	36～40	41～50	51～	計
A型男	0	1	3	0	2	3	5	14
A型女	0	0	1	0	1	0	0	2
小計	0	1	4	0	3	3	5	16
移行定着男	6	9	2	0	0	1	0	18
移行定着女	2	7	0	0	0	0	0	9
小計	8	16	2	0	0	1	0	27
B型男	5	13	7	5	13	10	12	65
B型女	1	1	0	2	2	3	7	16
小計	6	14	7	7	15	13	19	81
合計	14	31	13	7	18	17	24	124

③ 援護の実施者(市町村)別利用状況

	平塚市	茅ヶ崎市	藤沢市	伊勢原市	厚木市	秦野市	小田原市	相模原市	寒川町	二宮町	中井町	大磯町	開成町 南足柄市	寒川町 箱根町	横浜市 川崎市	その他 県外	計
A型	11	1	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	16
移行定着	11	2	1	0	0	1	3	0	0	4	2	0	0	1	2	0	27
B型	35	8	5	2	3	11	8	1	1	3	2	1	0	0	1	0	81
計	57	11	6	2	4	13	11	2	1	7	4	1	1	1	3	0	124

職員体制

① 令和4年度職員構成

	就労継続A型	就労移行支援	就労定着支援	就労継続B型	計
継続職員	男	4	2	(4)	27
	女	0	2	(1)	
契約職員	嘱託職員	2	0	0	5
	準職員	0	0	0	
計	男	0	0	0	16
	女	1	0	0	
計	7	4	(5)	35	46

\* ( ) は兼務

② 令和4年度職種別構成

	就労継続A型		就労移行支援		就労定着支援		就労継続B型		職員配置 計
	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	
施設長	1.0	1	0	(兼務)	0	(兼務)	1.0	1	2
サービス管理責任者	(1.0)	(1)	0	(兼務)	0	(兼務)	1.0(1.0)	2	1
職業指導員	3.07	1.9	1.6	1.5	0	0.0	19.8	9.5	24.47
生活支援員	1.0		1.0		0	0.0	1.0		
就労支援員	0.0	0	0.9	0.6	0	0.0	0	0	0.9
職業指導員(就労会計)	0.0	0	0	0	0	0.0	3.82	0	3.82
賃金向上(目標工賃)達成指導員	1.0	1	0	0	0	0.0	1.0	1	2
就労定着支援員	0.0	0	0	0	1.0	0.5	0	0	1
事務員	0.0	0	0.75	0	0	0.0	0.9	0	1.65
合計	6.07	3.6	4.25	2.10	1.0	0.5	28.52	13.5	39.84