

令和8年度しんわルネッサンス事業計画

基本計画

I. 基本方針

令和8年度は、本田技研工業㈱様の前年度比8%増となった受注を基盤に㈱研進と連携して新機種作業の確保に努めていきます。食品加工事業のHACCP更新による品質向上や製パン事業の販路拡大・新商品開発を進め、どんぐりポット苗づくり・植樹育樹・給食・㈱しまむら様との連携など多角的な作業展開と在宅就業障害者支援制度・施設外就労の活用による工賃確保を目指してまいります。

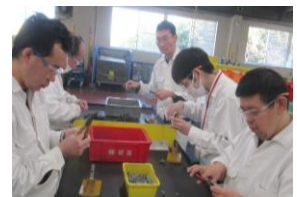
また「ありがとう」共同受注窓口および湘南西地区共同受注受入窓口としての役割を継続し、就労選択支援の推進やA型・B型・就労移行・就労定着支援を通じて利用者の適性に応じた就労機会・訓練・定着支援を充実させ、加えて高齢化が進む中で一人ひとりに寄り添った支援体制の強化を進めてまいります。

II. 重点目標

1. 作業

○ 部品組立〔本田技研工業㈱〕

ISO9001:2015版の定着をより確実にし、利用者本人・職員一同研鑽に励みます。治工具の考案による品質向上はもとより、「顧客満足」「不具合ゼロ」の実現を目指し効率性を重視した生産を推進します。常に利用者本人がそれぞれの役割を担い、ものづくりに従事できるよう教育訓練を通じて支援を行います。



部品組立

○ 受注・自主生産

- ・ どんぐりポット苗のさらなる販路拡大とともに県公園協会からの栽培業務請負、ゴバイミドリ様からの里山ユニット製作業務を推進します。また、植樹地の育樹作業にも重点を置き、令和8年度の売上げ目標を1,300万円とします。
- ・ 給食業務ではルネッサンス・万田ホーム共に安全で美味しい食事を提供します。
- ・ しまむらストアバックヤード等の施設外就労をさらに強固なものにします。
- ・ 食品加工事業では受託取引先の顧客満足に応えられるよう、利用者本人のスキルアップを図り、作業収益目標を4,700万円とします。
- ・ 製パン作業では「湘南こむぎ工房」としてのブランド力のある商品開発により販路拡大および収益アップを目指し、製パン事業をより確固たるものにします。



どんぐり



給食



㈱しまむら
(バックヤード)



食品加工



製パン作業

2. 生活

- ①支援目標設定 : 本人の意思決定により個別支援目標を具現化し、本人・後見人等の同意のもとで支援にあたります。
- ②健康管理の充実 : 健康な心身は「働くよろこび」の基本であることから、医療機関と連携しながら予防と対策を実施します。
- ③余暇活動の充実 : 本人の希望・要望による同好会活動等を積極的に支援し、余暇の充実を図ります。
- ④通勤時の安全対策 : 安全の大切さについて周知徹底し、公共交通機関利用に伴うマナー等の支援を継続します。
- ⑤高齢化への対応 : 関係機関と連携しながらご本人一人ひとりにあった作業環境を模索・提供してまいります。

III. 行動計画

日程

4/1(水)	令和8年度出発式	7~8月	昼食会
4/17(金)	ルネッサンス本人自治会選挙	日程未定	旅行
4/23(木)	ルネッサンス本人自治会総会	3月	作業親睦会

本人の状況

① 人員

	就労継続A型	就労移行支援	就労定着支援	就労継続B型	計
男	11	8	7	75	101
女	4	3	4	17	28
計	15	11	11	92	129

② 年齢別状況

		～20	20～29	30～39	40～49	50～59	60～	計	平均年齢
A型	男	0	2	2	2	3	2	11	44.5
	女	0	2	1	1	0	0	4	30
小計		0	4	3	3	3	2	15	40.6
移行定着	男	6	2	0	0	0	0	8	18.9
	女	3	0	0	0	0	0	3	18.7
小計		9	2	0	0	0	0	11	18.8
B型	男	6	29	11	14	10	5	75	35.1
	女	4	1	3	4	3	2	17	39.3
小計		10	30	14	18	13	7	92	35.9
合計		19	36	17	21	16	9	118	34.9

③ 援護の実施者(市町村)別利用状況

	平塚市	茅ヶ崎市	藤沢市	伊勢原市	厚木市	秦野市	小田原市	相模原市	寒川町	二宮町	中井町	大磯町	開成町 大井町	鎌倉市	横浜市	その他 県外	計
A型	12	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	15
移行定着	6	1	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	11
B型	42	6	4	2	3	10	9	1	1	5	2	3	2	0	1	1	92
計	60	7	4	2	4	13	10	1	1	5	2	3	3	0	1	2	118

職員体制

① 令和8年度職員構成

		就労継続A型	就労移行支援	就労定着支援	就労継続B型	就労選択支援	計
継続職員	男	2	1	(2)	12	1	16
	女	1	1	(1)	7	0	9
契約職員	嘱託職員	1	0	0	2	0	3
	準職員	0	0	0	0	0	0
職員	男	1	0	0	3	0	4
	女	0	1	0	14	0	15
計		5	3	(3)	38	1	47

* () は兼務

② 令和8年度職種別構成

	就労継続A型		就労移行支援		就労定着支援		就労継続B型		就労選択支援		職員配置 計
	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	
施設長	0.5	0.5	0	(兼務)	0	(兼務)	1.0	1	0.0	(兼務)	1.5
サービス管理責任者	1.0	1	0	(兼務)	0	(兼務)	2.0	2	0.0	(兼務)	3.0
職業指導員	2.3	1.5	0.7	1.5	0	0.0	14.7	13.7	0.0	0	17.7
生活支援員	1.0		1.0		0	0.0	1.0		0.0	0	3.0
就労支援員	0.0	0	0.6	0.6	0	0.0	0	0	0.0	0	0.6
職業指導員(就労会計)	0.0	0	0	0	0	0.0	9.5	0	0.0	0	9.5
賃金向上(目標工賃)達成指導員	1.0	1.0	0	0	0	0.0	1.0	1.0	0.0	0	2.0
就労定着支援員	0.0	0	0	0	1.0	0.3	0	0	0.0	0	1.0
就労選択支援員	0.0	0	0	0	0.0	0.0	0	0	1.0	1	2.0
栄養士	0.2	0.1	0.2	0.1	0	0	0.2	0.1	0.2	0.1	0.9
事務員	0.0	0	0.9	0	0	0.0	0.0	0	0.0	0	0.9
合計	6.0	4.1	3.4	2.2	1.0	0.3	0.4	17.8	1.2	0	42.1