

令和7年度しんわルネッサンス事業計画

基本計画

I. 基本方針

令和6年度の本田技研工業(株)様からの仕事量(実作業)については、年単位では前年度比14%程度の増収でした。自動車業界の見通しは不透明ですが、ひきつづき令和7年度も(株)研進と協働で営業努力を行い、新機種作業の確保に努めてまいります。食品加工事業は、12年目を迎えHACCPのさらなる定着、良質な商品の生産・販売を推進します。製パン作業は開始して2年目となります。新商品の開発や販路の拡大に努め、ルネッサンスの新たな柱の一つとなるよう注力します。その他どんぐりポット苗づくり、給食、(株)しまむら様(バックヤード・環境整備)との連携等作業の多角化を継続し、在宅就業障害者支援制度と施設外就労を活用した工賃の向上と就労移行を図ります。また、「ありがとう」共同受注窓口・湘南西地区共同受注受入窓口の機能も担って参ります。

10月より新たに創設される就労選択支援について、ご本人に適した働き方が選択できるよう、社会福祉の動向を注視しながら推進してまいります。そして徐々に進む高齢化の中で、一人ひとりに合った支援を実施していきます。

- 就労継続支援A型 企業等に就労することが困難な人達へ雇用契約に基づき、就労に必要な知識及び能力向上のための支援を行います。
- 就労移行支援 定員10名の少数でのより内容の濃い訓練を実施し、ご本人の適性を考慮した職場探し、職場定着支援など円滑な就労へ向けた支援を行います。
- 就労継続支援B型 企業等に就労することが困難な人達等に対し、就労に必要な知識及び生産活動の提供、能力向上に必要な訓練その他の機能維持、体力維持に必要な支援を継続します。
- 就労定着支援 企業に就労されている方に対し、本人との面談や企業との就労状況の確認及び調整を図り就労が継続できるように支援を行います。

II. 重点目標

1. 作業

○ 部品組立〔本田技研工業(株)〕

ISO9001:2015版の定着をより確実にし、利用者本人・職員一同研鑽に励みます。治工具の考案による品質向上はもとより、「顧客満足」「不具合ゼロ」の実現を目指し効率性をも重視した生産を推進します。常に利用者本人が主役として仕事を進め、本物の「ものづくり」に取り組めるように教育訓練を通じて支援を行います。

○ 受注・自主生産

- ・ どんぐりポット苗のさらなる販路拡大とともに県公園協会からの栽培業務請負、ゴバイミドリ様からの里山ユニット製作業務を継続します。また、植樹地の育樹作業にも重点を置き、令和7年度の売上げ目標を1,500万円とします。
- ・ 給食業務ではルネッサンス・万田ホーム共に安全で美味しい食事を提供します。
- ・ しまむらストアバックヤード等の施設外就労をさらに強固なものにします。
- ・ 食品加工事業では自然の素材を活かした良質な商品の製造販売で顧客のニーズに応え、利用者本人の作業性を高め、売上げ目標を5,000万円とします。
- ・ 1年が経過した製パン作業ではニーズに呼応した商品開発と製造技術の確立、安定した販路の確保等、多岐にわたる業務を利用者本人と共に推進します。



部品組立



どんぐり



給食



しまむら
(バックヤード)



製パン作業



食品加工

2. 生活

- ① 支援目標設定 : 本人の意思決定により個別支援目標を具現化し、本人・後見人等の同意のもとで支援にあたります。
- ② 健康管理の充実 : 健康な心身は「働くよこび」の基本であることから、医療機関と連携しながら予防と対策を実施します。
- ③ 余暇活動の充実 : 本人の希望・要望による同好会活動等を積極的に支援し、余暇の充実を図ります。
- ④ 通勤時の安全対策 : 安全の大切さについて周知徹底し、公共交通機関利用に伴うマナー等の支援を継続します。
- ⑤ 高齢化への対応 : 関係機関と連携しながらご本人一人ひとりにあった作業環境を模索・提供していきます。

III. 行動計画

日程

4/1(火)	令和7年度出発式	日程未定	旅行
4/18(金)	ルネッサンス本人自治会選挙	10月～11月	夕食会
4/25(金)	ルネッサンス本人自治会総会	3月	作業親睦会

本人の状況

① 人員

	就労継続A型	就労移行支援	就労定着支援	就労継続B型	計
男	10	7	11	77	105
女	3	4	2	18	27
計	13	11	13	95	132

② 年齢別状況

	～20	20～29	30～39	40～49	50～59	60～	計	平均年齢	
A型	男	0	0	2	2	4	2	10	45.4
	女	0	1	2	0	0	0	3	32.3
小計	0	1	4	2	4	2	13	43.9	
移行定着	男	6	1	0	0	0	0	7	19.1
	女	4	0	0	0	0	0	4	18.8
小計	10	1	0	0	0	0	11	19	
B型	男	5	27	13	12	12	8	77	36.6
	女	4	1	3	4	4	2	18	39.2
小計	9	28	16	16	16	10	95	37.1	
合計	19	30	20	18	20	12	119	36.4	

③ 援護の実施者(市町村)別利用状況

	平塚市	茅ヶ崎市	藤沢市	伊勢原市	厚木市	秦野市	小田原市	相模原市	寒川町	二宮町	中井町	大磯町	開成町 大井町	鎌倉市	横浜市	その他 圏外	計
A型	9	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	13
移行定着	7	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	11
B型	45	7	4	2	3	11	9	1	1	5	2	2	2	0	1	0	95
計	61	7	4	2	4	13	11	2	1	5	2	2	3	1	1	0	119

職員体制

① 令和7年度職員構成

	就労継続A型	就労移行支援	就労定着支援	就労継続B型	計
継続職員	男	2	2	(3)	13
	女	0	1	(1)	10
契約職員	嘱託職員	男	1	0	0
	女	0	0	0	2
準職員	男	1	0	0	3
	女	1	0	0	13
計	5	3	(7)	42	50

* ()は兼務

② 令和7年度職種別構成

	就労継続A型		就労移行支援		就労定着支援		就労継続B型		職員配置 計
	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	職員配置	配置基準	
施設長	1.0	1.0	0	(兼務)	0	(兼務)	1.0	1	2.0
サービス管理責任者	(1.0)	(1)	0	(兼務)	0	(兼務)	2.0	2	2.0
職業指導員	1.8	1.5	0.7	1.4	0	0.0	20.63	13	23.13
生活支援員	1.0		1.0		0	0.0	1.0		
就労支援員	0.0	0	0.5	0.5	0	0.0	0	0	0.5
職業指導員(就労会計)	0.0	0	0	0	0	0.0	9.0	0	9.0
賃金向上(目標工賃)達成指導員	1.0	1.0	0	0	0	0.0	1.0	1.0	2.0
就労定着支援員	0.0	0	0	0	1.0	0.3	0	0	1.0
栄養士	0.2	0.1	0.2	0.1	0	0	0.2	0.1	0
事務員	0.0	0	0.90	0	0	0.0	0.9	0	1.8
合計	5.77	3.7	3.3	2.00	1.0	0.4	30.73	17.1	44.43